



الفهرس

Contents

| | |
|--|---|
| 11 | تقديم |
| الفصل 1 - علاقات العمل والتطور التاريخي للعلاقات الإنسانية | |
| 13 | مقدمة |
| 15 | أولاً- مفاهيم ذات صلة |
| 16 | ثانياً- التطور التاريخي (من علاقات العمل إلى العلاقات الإنسانية داخل العمل) |
| 17 | ثالثاً- العلاقات الإنسانية داخل محيط الإدارة |
| 29 | رابعاً- العلاقات الإنسانية والفكر الإداري الحديث |
| 33 | خامساً- أهمية دراسة العلاقات الإنسانية واموراد البشرية |
| 35 | |
| الفصل 2 - العلاقات الإنسانية داخل منظمات الأعمال | |
| 41 | مقدمة |
| 43 | أولاً- مفهوم العلاقات الإنسانية |
| 43 | ثانياً- المفاهيم الخاطئة في العلاقات الإنسانية |
| 45 | ثالثاً- أسس العلاقات الإنسانية |
| 48 | رابعاً- العوامل التي تسهم في تحقيق العلاقات الإنسانية الجيدة |
| 49 | خامساً- الجماعات وال العلاقات الإنسانية |
| 55 | سادساً- العلاقات الإنسانية في منظمات الأعمال والروح المعنوية للجماعات |
| 57 | |
| الفصل 3 - المسؤولية الاجتماعية والأخلاقية في ضوء العلاقات الإنسانية | |
| 63 | مقدمة |
| 65 | أولاً- الإدارة و المسؤولية الاجتماعية |

| | |
|--|-----|
| ثانياً- العلاقات الإنسانية التبادلية بين المنظمة وجمهور المتعاملين معها..... | 70 |
| ثالثاً- مجالات المسؤولية الاجتماعية | 72 |
| رابعاً- مدخل المسؤولية الاجتماعية | 75 |
| خامساً- أخلاقيات الإدارة | 76 |
| الفصل 4 - رأس المال الاجتماعي | |
| مقدمة | 81 |
| أولاً- مفهوم رأس المال الاجتماعي | 83 |
| ثانياً- أهمية رأس المال الاجتماعي | 84 |
| ثالثاً- أبعاد رأس المال الاجتماعي | 86 |
| رابعاً- رأس المال الاجتماعي والتنمية المجتمعية | 87 |
| خامساً- رأس المال الاجتماعي في المجتمعات النامية | 90 |
| | 96 |
| الفصل 5 - القيادة التنظيمية وتفعيل العلاقات الإنسانية | |
| مقدمة | 103 |
| أولاً- مفهوم القيادة | 105 |
| ثانياً- أنماط القيادة | 105 |
| ثالثاً- نظريات القيادة | 113 |
| رابعاً- مهارات القيادية لتفعيل العلاقات داخل العمل | 115 |
| | 125 |
| الفصل 6 - الصراع التنظيمي في ضوء العلاقات الداخلية | |
| مقدمة | 131 |
| أولاً- مفهوم الصراع التنظيمي | 133 |
| ثانياً- التطور التاريخي لمفهوم الصراع التنظيمي (نظرة تاريخية) | 133 |
| ثالثاً- أنماط الصراع التنظيمي | 144 |
| رابعاً- أسباب الصراع | 152 |
| خامساً- الآثار الإيجابية والسلبية للصراع | 157 |



| | |
|--|-----|
| الفصل 7 - استراتيجيات إدارة الصراع داخل المنظمة | 161 |
| مقدمة | 163 |
| أولاً- مفهوم إدارة الصراع | 163 |
| ثانياً- استراتيجيات إدارة الصراع | 167 |
| ثالثاً- استراتيجيات التفاوض لحل الصراع داخل المنظمة | 173 |
| رابعاً- استراتيجيات القادة في إدارة صراعات التغيير | 185 |
| الفصل 8 - العلاقات الإنسانية والرضا الوظيفي | 187 |
| مقدمة | 189 |
| أولاً- مفهوم الرضا الوظيفي | 190 |
| ثانياً- أسس الرضا الوظيفي | 193 |
| ثالثاً- العوامل المؤثرة على الرضا الوظيفي | 195 |
| رابعاً- مبررات الاهتمام بالرضا الوظيفي | 204 |
| خامساً- مؤشرات الرضا الوظيفي | 205 |
| سادساً- قياس الرضا الوظيفي | 209 |
| الفصل 9 - العلاقات الإنسانية في المؤسسة التربوية | 213 |
| مقدمة | 215 |
| أولاً- النظريات السلوكية المرتبطة بالعلاقات الإنسانية في مجال الإدارة المدرسية | 216 |
| ثانياً- أنماط الإدارة المدرسية في ضوء العلاقات الإنسانية | 220 |
| ثالثاً- أسس العلاقات الإنسانية في المدرسة | 223 |
| رابعاً- العلاقات الإنسانية وتفعيل الدور الوظيفي للمعلم | 224 |
| خامساً- كيف نطور العلاقات الإنسانية في المدرسة؟ | 237 |
| الفصل 10 . علم النفس العسكري | 241 |
| مقدمة | 243 |
| أولاً- مفهوم علم النفس العسكري | 244 |
| ثانياً- التدريب والممارسة | 247 |
| ثالثاً- القياس والتقييم في المؤسسة العسكرية | 250 |

| | |
|--|--|
| رابعاً- التوجيه المعنوي 263 | رابعاً- التوجيه المعنوي 263 |
| خامساً- العلاقات مع الأفراد الجدد والإعداد للحياة العسكرية 270 | خامساً- العلاقات مع الأفراد الجدد والإعداد للحياة العسكرية 270 |
| سادساً- العلاقات الجماعية في المؤسسة العسكرية 274 | سادساً- العلاقات الجماعية في المؤسسة العسكرية 274 |
| الفصل 11 - الاتصال داخل المؤسسة (مدخل تكنولوجي) | |
| 277 مقدمة | 279 مقدمة |
| 280 أولاً- فلسفة مفهوم الاتصال | 280 أولاً- فلسفة مفهوم الاتصال |
| 286 ثانياً- الاتصال الفعال داخل المؤسسة | 286 ثانياً- الاتصال الفعال داخل المؤسسة |
| 289 ثالثاً- القواعد السلوكية للاتصال (بين الإيجابية والسلبية) | 289 ثالثاً- القواعد السلوكية للاتصال (بين الإيجابية والسلبية) |
| 291 رابعاً- استراتيجية الاتصال في المؤسسة | 291 رابعاً- استراتيجية الاتصال في المؤسسة |
| 301 خامساً- تكنولوجيا المعلومات والاتصال في المؤسسة | 301 خامساً- تكنولوجيا المعلومات والاتصال في المؤسسة |
| الفصل 12 - الاتصال الجماهيري في المؤسسات الاقتصادية والعلاقات العامة 313 | |
| 315 مقدمة | 315 مقدمة |
| 315 أولاً- فلسفة مفهوم الجمهور | 315 أولاً- فلسفة مفهوم الجمهور |
| 324 ثانياً- المؤسسة الاقتصادية | 324 ثانياً- المؤسسة الاقتصادية |
| 333 ثالثاً- الاتصال الجماهيري في المؤسسة | 333 ثالثاً- الاتصال الجماهيري في المؤسسة |
| 341 رابعاً- العلاقات العامة | 341 رابعاً- العلاقات العامة |
| 346 خامساً- الشروط الواجب توافرها في اختصاصي العلاقات العامة | 346 خامساً- الشروط الواجب توافرها في اختصاصي العلاقات العامة |
| الفصل 13 . دور تكنولوجيا الاتصال الحديثة في تطوير العلاقات العامة للمؤسسة | |
| 351 مقدمة | 351 مقدمة |
| 353 أولاً- الاتصال وال العلاقات العامة | 353 أولاً- الاتصال وال العلاقات العامة |
| 354 ثانياً- أهمية العلاقات العامة في المؤسسة | 354 ثانياً- أهمية العلاقات العامة في المؤسسة |
| 361 ثالثاً- دور العلاقات العامة في تطوير المؤسسة | 361 ثالثاً- دور العلاقات العامة في تطوير المؤسسة |
| 362 رابعاً- التكنولوجيا الحديثة وال العلاقات العامة | 362 رابعاً- التكنولوجيا الحديثة وال العلاقات العامة |
| 367 خامساً- العلاقات العامة الإلكترونية | 367 خامساً- العلاقات العامة الإلكترونية |



العلاقات الإنسانية ومهارات الاتصال الفعال في المؤسسات
Human relationships and effective communication skills with institutions

الفصل 14 - تكنولوجيا الإعلام والاتصال وتأكيد العلاقة بين المنظمة والمجتمع 379

| | |
|-----------|--|
| 381 | مقدمة |
| 382 | أولاً- وظائف الإعلام |
| 386 | ثانياً- تكنولوجيا وسائل الإعلام وتأثيرها على المجتمعات |
| 387 | ثالثاً- فلسفة الإعلام ونظريات الإعلام |
| 391 | رابعاً- الجمهور والرأي العام في ضوء الاتصال |
| 400 | خامساً- العلاقات العامة مع المجتمع المحلي |
| 409 | قائمة المراجع |
| 411 | أولاً- المراجع العربية |
| 427 | ثانياً- المراجع الأجنبية |
| 433 | ثالثاً- الواقع الإلكترونية |
| 437 | ملحق (التطبيقات) |